

Verslag subgroep Participatie

1. Op te pakken onderwerpen tbv 2018

Inhoudelijk:

Instemming vanuit de aanbieders met de geïnventariseerde onderwerpen in de startnotitie. Daarnaast een oproep om ook effectfinanciering als methodiek te ontwikkelen richting 2018

Administratief:

Geen aandachtspunten vanuit deze werkgroep, anders dan de oproep om door middel van effectfinanciering de administratie ook in te richten op de outcome en minder op de throughput.

2. Opdrachten voor werkgroep die ermee aan de slag gaat

a. Begeleiding on the Job

- Stel een uitgangspuntennotitie / visie op vanuit meerdere perspectieven (burger, werknemer, werkgever, aanbieders, gemeente).
- Nadenken over gedifferentieerde invoering met stimulerende prikkels voor de meer-gekantelde varianten
- Nadenken over het delen van verantwoordelijkheden inzake deze opgave met 'de samenleving' en 'het bedrijfsleven'
- Neem ook de haalbaarheid voor de financiële administraties mee
- Inventariseer wat we missen
- Leer van andere regio's

b. Realisatie loonwaarde

- Stel een uitgangspuntennotitie op vanuit meerdere perspectieven (burger, werknemer, werkgever, aanbieders, gemeente).
- Stimuleer de samenwerking tussen aanbieders op het gebied van innovatie
- Leer van andere regio's
- Nadenken over het delen van verantwoordelijkheden inzake deze opgave met 'de samenleving' en 'het bedrijfsleven'
- Concentreer je op realisatie van de loonwaarde, niet op discussie rondom de meting ervan.
- Geef meerjarige zekerheid aan aanbieders zodat zij investeren in innovatie ook wat oplevert.

c. Effectfinanciering

Aanpak nog niet verder besproken (zie ook "hoe pakken we dit aan"): wel het verzoek om dit, niet alleen onder het domein van Participatie, uitdrukkelijk als ontwikkeltafel-onderwerp op te pakken.

3. Hoe pakken we dit aan

- De bespreking van alle thema's was doorspekt met de oproep naar meer doel- en effectgerichtheid, minder overbodige protocollering en samenhangende benaderingen. Een duidelijke oproep was ook hoorbaar om de inkoop te gebruiken om meer samenhang, samenwerking en gezamenlijk belang te organiseren. Bijvoorbeeld door 'producten' uit te vragen die in hun aard multi-disciplinair zijn en nooit goed door één aanbieder geleverd kunnen worden. Oftewel, zorg voor een uitvraag die samenwerking tussen aanbieders, danwel samenwerking tussen aanbieders en Umfeld organiseert. Inkoop wordt dan niet alleen voor objectiviteit en transparantie gebruikt, maar ook als middel voor het organiseren van verbindingen. En denk daarbij niet primair in processen of ketens, maar in (al dan niet situationele) netwerken.

- Geadviseerd wordt deze integraliteit ook bij de formulering van de opdracht en de vragen te organiseren aan gemeentezijde. Bekijk de producten dan ook niet meer vanuit de nu-nog-gehanteerde verkokerde perceelindeling, maar organiseer in het vervolg van het OT-proces dat per werkgroep multi-disciplinair meegepraat en meegedacht wordt. Dit faciliteert ook dat in synergie tussen geldstromen gedacht kan worden, waar daarvan nu nog nauwelijks sprake lijkt. Een vorm van effectfinanciering daartoe als hulpmiddel gebruiken, verdient de voorkeur.... Wees daarbij ook niet bang om Maatschappelijke Kosten/Baten-Analyses te gebruiken, die zijn immers meer op effect gericht dan inspannings- of output-indicatoren.
- Hoewel allen aan tafel erkennen dat rondom het thema 'Participatie' de arbeidsmarkt niet het enige perspectief is ('maatschappelijk naar vermogen meedoen' kan in voorkomende gevallen een evenzogoed legitiem eindstation zijn, zolang er maar permanent aandacht in de potentie tot doorontwikkeling wordt gestoken), is het wel een maatgevend perspectief. Het belang van de burger om optimaal en zo economisch mogelijk deel te nemen, staat centraal. Overheid en aanbieders moeten daarom ook niet meer denken en handelen in termen van "wat heeft mijn cliënt nodig" maar meer in termen als "wat heeft deze persoon nodig om goed werknemer te kunnen zijn"
- Denk ook na over wie je op welk moment aan de ontwikkeltafel mee laat praten. Cliënten en ondernemers zijn meer dan welkome gesprekspartners in de onderwerpen die deze werkgroep heeft geïnventariseerd. Daarbij is belangrijk vooraf te weten met welk doel en met welke vragen je deze groepen betreft en consulteert.
- OT-werkgroepleden hoeven niet per se zelf deel te nemen aan een ontwikkeltafel. Zij kunnen zich ook door andere organisaties laten vertegenwoordigen en onderling afstemmen wat in de ontwikkeltafel wordt ingebracht.
- Het idee om tweemaal per jaar (jan + juli) wijzigingen door te voeren die geen uitvraag meebrengen wordt tot een bepaalde hoogte ondersteund. Aanbieders gaven aan dat als het om belangrijke en zware wijzigingen gaat, het voor aanbieders mogelijk moet zijn om niet met de wijzigingen akkoord te gaan en ervoor te kiezen niet opnieuw in te schrijven.